


Рассмотрена на Совете колледжа  
« 11 » 09 2015 года

Утверждаю:  
Директор  Н.Б.Глебова  
« 11 » 09 2015 г.

### Целевая программа «Содействие трудоустройству выпускников колледжа - 2016»

Проблема трудоустройства выпускников профессиональных организаций возникла и приобрела острый социальный характер ещё в девяностых годах, после того как было отменено централизованное распределение выпускников. В настоящее время работники профессиональных образовательных организаций, работодатели, служба занятости населения пытаются найти эффективные способы решения вопроса. На уровне Правительства Российской Федерации приняты документы, позволившие снизить количество безработной дипломированной молодёжи:

- приказ Минобразования РФ от 16.10.2001 года № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству, адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;
- Концепция долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662- р);
- Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011г. № 2227 – р);
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (утверждён распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. № 2620 –р);
- «Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирование прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года», одобренная Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК- 5вн);
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013 – 2020 годы (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 792 – р);

Однако, проблема, по – прежнему, остаётся острой. Такое положение дел обусловлено следующими причинами:

- отсутствие у молодых людей профориентации и достоверной информации о спросе и предложениях на рынке труда;
- отсутствие у большинства выпускников профессиональных организаций необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- чётко не определены требования работодателей к компетенциям выпускников образовательных организаций и критерии оценки уровня подготовки специалистов;
- как правило, отсутствует тесная взаимосвязь между образовательной организацией и работодателями в области профессионального образования и механизмы, обеспечивающие эту взаимосвязь;
- недостаточно эффективно осуществляется взаимодействие образовательных организаций с органами власти, общественными организациями, потенциальными работодателями по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

- отсутствует система мониторинга рынка труда и трудоустройства выпускников;  
Трудоустройство выпускников один из важнейших показателей эффективности работы профессиональной организации. Руководство и педагогический коллектив колледжа осознают социальную значимость решения проблемы трудоустройства выпускников и уделяют этому направлению деятельности большое внимание.

В колледже создан Ресурсный центр развития программ профессиональной ориентации молодёжи, содействия трудоустройству, предпрофильного и профильного обучения, имеется опыт работы по профориентации и трудоустройству выпускников, есть необходимые кадровые, научно – методические и материально – технические ресурсы. Всё вышесказанное послужило основой для разработки целевой программы «Содействие трудоустройству выпускников - 2016»  
Реализация программы позволит повысить уровень трудоустройства выпускников и степень их социально – профессиональной адаптации на рынке труда. Данная программа может быть использована как методическое пособие при организации и осуществлении деятельности образовательной организации по содействию трудоустройству выпускников.

**Цель программы** состоит в создании и развитии комплекса организационных, правовых и социальных условий, способствующих трудоустройству и социально – профессиональной адаптации выпускников колледжа.

**Основные направления деятельности:**

1. Совершенствование содержания и условий частно – государственного партнёрства, обеспечивающих трудоустройство, успешную социализацию и самореализацию выпускников.
2. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики, посредством совершенствования содержания образования по программам подготовки специалистов среднего звена, реализуемых колледжем, с целью повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда
3. Развитие системы дополнительного образования для создания и обеспечения широких возможностей в приобретении необходимых квалификаций в процессе трудовой деятельности при участии «ключевых» социальных партнёров.
4. Освоение и внедрение новейших технологий, методов, профессиональных инноваций при реализации ППССЗ.
5. Разработка системы информационно – методического обеспечения трудоустройства выпускников.
6. Организация взаимодействия с выпускниками.

**Основные мероприятия проекта:**

№ п.п	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Результат
<b>1. Совершенствование содержания и условий частно – государственного партнёрства, обеспечивающих трудоустройство, успешную социализацию и самореализацию выпускников.</b>				
1	Формирование и развитие системы мониторинга рынка труда на предмет востребованности выпускников колледжа.	Постоянно	Г.А. Шарафутдинова С.П. Брагина	Система мониторинга рынка труда. Информация о востребованности выпускников колледжа.
2.	Анализ рынка труда и поиск	В течение	Н.А. Корзухина	Список

	потенциальных работодателей для выпускников колледжа. Постоянная актуализация списка социальных партнёров колледжа. Определение «ключевых» партнёров.	всего периода	Т.А. Корчак Г.А.Шарафутдинова С.А. Зубова Е.В. Горелкина	работодателей. Определение «ключевых» социальных партнёров колледжа
3.	Разработка нормативно – правовых документов, регламентирующих взаимодействие колледжа и работодателей в области профессионального образования, в т.ч. и трудоустройства: - договоров о взаимодействии в сфере профессионального образования. - положений об организации и содержании взаимодействия (мероприятиях).	01.09.2015г – 01.06.2016 г	Т.А. Корчак Н.И Матрюк Н.А.Корзухина	Макеты нормативно – правовых документов, регламентирующих взаимодействие колледжа и работодателей в области профессионального образования, в т.ч. трудоустройства
4	Нормативное оформление социального взаимодействия колледжа с работодателями (Договоры, соглашения, положения).	В течение всего периода	Г.А. Шарафутдинова	Заключение договоров, соглашений
5.	Создание рабочих групп педагогов колледжа и специалистов – работодателей по разработке и корректировке программ подготовки специалистов среднего звена, реализуемых колледжем и программ дополнительного образования	До 01.12.2015 г.	Н.А. Корзухина	Приказы о создании рабочих групп
6.	Разработка инновационного образовательного проекта «Развитие государственно – частного партнёрства колледжа»	До 01.12.2015 г	Н.А. Корзухина	Согласование и утверждение проекта. Создание условий для осуществления государственно – частного партнёрства.
7	Реализация инновационного образовательного проекта «Развитие государственно – частного партнёрства колледжа»	В течение всего периода реализации проектов.	Т.А. Корчак Н.А.Корзухина	Осуществление государственно – частного партнёрства (мероприятия в рамках проекта: разработка и согласование ППССЗ, семинары конференции фестивали, конкурсы профессионального

				мастерства, мастер – классы и др.)
8.	Публичная защита выпускных квалификационных работ, по тематике определённой работодателями.	июнь	Т.А. Корчак Н.А.Корзухина Руководители ВКР (по приказу).	Защита выпускных квалификационных работ
9.	Проведение ярмарок – вакансий, Дней карьеры, презентаций, информационных собраний и др. для выпускников колледжа с участием работодателей и представителей службы занятости населения.	По отдельному графику	Г.А.Шарафутдина С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Информация для выпускников по трудоустройству, установление деловых связей с работодателями.
10	Формирование и совершенствование системы наставничества в рамках осуществления частно – государственного партнёрства с работодателями: - Разработка Положения; - Разработка программы наставничества;	15.12.2015 г. 25.12.2015 г.	Н.А. Корзухина Г.А.Шарафутдина С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Согласование и утверждение Положения о наставничестве и программы наставничества в рамках взаимодействия с работодателями. Осуществление наставничества
11	Создание условий и организация независимой сертификации выпускников колледжа	В течение учебного года	Н.А. Корзухина Г.А.Шарафутдина С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Независимая сертификация выпускников
<b>2. Обеспечение соответствия квалификаций выпускников требованиям экономики, посредством совершенствования содержания образования по программам подготовки специалистов среднего звена, реализуемых колледжем, с целью повышения уровня конкурентоспособности и востребованности выпускников на рынке труда</b>				
1.	Анализ и корректировка программ подготовки специалистов среднего звена, реализуемых колледжем, в соответствии с профессиональными стандартами (при наличии), с учётом требований работодателей и индивидуальных потребностей обучающихся.	В течение года	Н.А. Корзухина С.П. Брагина Руководители предметно – методических объединений	Согласование с работодателями и утверждение Программ подготовки специалистов среднего звена
2	Совместная разработка программного и методического обеспечения Государственной итоговой аттестации выпускников по выпускным специальностям.	01.11.15 г – 20.12.15 г	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак С.П. Брагина	Согласование и утверждение программно – методического обеспечения государственной итоговой аттестации

3	Привлечение к руководству курсовыми и выпускными квалификационными работами специалистов предприятий и организаций – работодателей	Декабрь – май	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак Г.А.Шарафутдинова С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Повышение уровня профессиональной направленности выпускных квалификационных работ, выполнение работ по заявкам работодателей
4	Привлечение к рецензированию выпускных квалификационных работ специалистов – предприятий работодателей	май	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак Г.А.Шарафутдинова С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Повышение уровня профессиональной направленности выпускных квалификационных работ
5	Совместная разработка и экспертиза программно – методического обеспечения всех видов практики: программ, дневников, комплекса оценочных средств.	Январь – март	Н.А. Корзухина Г.А. Шарафутдинова Преподаватели	Согласование и утверждение программно – методических материалов по практике
6	Совместная экспертиза качества подготовки выпускников по время практики, промежуточной и государственной итоговой аттестации	июнь	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак С.А. Зубова Е.В. Горелкина	Информационно – аналитическая справка по итогам аттестации.
7	Совместная научно-исследовательская и научно-методическая деятельность по проблемам развития профессионального образования, современных технологий, методов и материалов профессиональной деятельности, подготовка методической продукции	В течение всего периода	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак С.П.Брагина Е.В. Горелкина С.А. Зубова Е.А. Топоева Преподаватели	Совместные семинары, конференции, мастер – классы

**3. Развитие системы дополнительного образования для создания и обеспечения широких возможностей в приобретении необходимых квалификаций в процессе трудовой деятельности при участии «ключевых» социальных партнёров.**

1	Разработка перечня дополнительных квалификаций выпускников, необходимых выпускнику для успешной профессиональной деятельности совместно с «ключевыми» социальными партнёрами колледжа	1.12.15 г – 30.12.15 г.	Н.А. Корзухина С.П. Брагина Е.В. Топоева	Утверждение перечня дополнительных квалификаций
2	Разработка перечня программ дополнительного образования для выпускников, обеспечивающих им конкурентные преимущества на рынке труда	До 01.01.2016 г.	О.М. Булатова Н.А. Корзухина Т.А. Корчак С.П.Брагина	Утверждение перечня программ дополнительного образования

3	Разработка и реализация программ дополнительного образования для выпускников, обеспечивающих им конкурентные преимущества на рынке труда	В течение года	Е.В. Топоева Преподаватели Представители работодателей	Согласование и утверждение программ
4	Организация сертификации дополнительных квалификаций выпускников колледжа при участии работодателей.	По отдельному графику	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак Г.А. Шарафутдинова	Сертификация дополнительных квалификаций выпускников
5	Корректировка и реализация программы «Школа креативных бизнес - проектов», направленной на формирование компетенций выпускников в области предпринимательской деятельности	В течение года	Н.А. Корзухина С.П.Брагина О.М. Булатова преподаватели	Утверждение и реализация программы
6	Защита бизнес - проектов в «Школа креативных бизнес - проектов»,	апрель 2016 г	Н.А. Корзухина С.П.Брагина О.М. Булатова преподаватели	Развитие компетенций выпускников в области бизнес проектирования.
<b>4. Освоение и внедрение новейших технологий, методов, профессиональных инноваций при реализации программ подготовки специалистов среднего звена.</b>				
1.	Психолого – педагогическое консультирование выпускников посредством компьютерной программы «Профкарьера»	Февраль - апрель	И.Х. Живицкая	Создание условий, позволяющих выпускнику адаптироваться на рынке труда.
2	Организация стажировок для студентов и преподавателей колледжа на ведущих предприятиях города	Весь период по графику	Н.А. Корзухина Г.А. Шарафутдинова	Стажировки преподавателей и студентов
3.	Осуществление информационного обмена с «ключевыми» партнёрами в процессе реализации программ подготовки специалистов среднего звена в колледже.	В течение всего периода	Н.А. Корзухина Т.А. Корчак С.П.Брагина Е.В. Горелкина С.А. Зубова Е.А. Топоева Преподаватели	Предоставление информационных материалов студентам и преподавателям колледжа
4	Формирование банка данных по передовым практикам подготовки специалистов по реализуемым колледжем программам подготовки специалистов среднего звена.	В течение всего периода	С.П. Брагина Е.В. Топоева Н.Ю. Слепкова	Материалы по передовым практикам
<b>5. Разработать систему информационно – методического обеспечения трудоустройства выпускников</b>				
1	Создание банка данных по базам практики и вакансиям рабочих мест;	В течение всего периода	Г.А. Шарафутдинова	База данных
2	Подготовка методических		С.П. Брагина	Совершенствование

	рекомендаций и пособий по вопросам трудоустройства: - «Основные правила трудоустройства»; - «Информационный сборник: от вакансии к трудоустройству»	20.04.2016г. 01.05.2016 г.	Е.А. Топоева Преподаватели	информационно – методического обеспечения трудоустройства. Согласование и утверждение методических рекомендаций и пособий.
3	Использовать в процессе оценивания учебных и профессиональных достижений выпускников технологию «Портфолио»	В течение всего периода	Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А. Шарафутдинова	Положение о «портфолио» студента. Использование «портфолио» студента в образовательном процессе.
4	Проведение информационных собраний обучающихся по вопросам трудоустройства с участием работодателей и службы занятости населения	Не реже 1 раза в полугодие	Т.А. Корчак Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А. Шарафутдинова	Информационные собрания
5.	Формирование и развитие системы мониторинга профессионального становления выпускников. Формирование банка данных о трудоустройстве выпускников колледжа.	В течение всего периода	Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А. Шарафутдинова	Банк данных о трудоустройстве выпускников
6.	Осуществление «обратной связи», сопровождение выпускников в адаптационный период.	Постоянно	Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А. Шарафутдинова	Информация о трудоустройстве выпускников и помощь выпускникам при возникновении профессиональных затруднений
7.	Изучение и внедрение лучших практик в области трудоустройства выпускников.	Постоянно	Н.А. Корзухина С.П. Брагина Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А. Шарафутдинова	Повышение компетентности в области трудоустройства выпускников
8.	Диагностика профессиональной направленности с использованием диагностического компьютерного комплекса «Профкарьера»	В течение года	И.Х. Живицкая	Осуществление диагностики Информация о профессиональной направленности и профессиональных затруднениях выпускников
9.	Консультирование выпускников по	Постоянно	И.Х. Живицкая	Проведение

	вопросам трудоустройства и карьеры			консультаций.
10	Проведение анкетирования и анализ намерений выпускников по вопросам планирования профессиональной карьеры	Два раза в год	И.Х. Живицкая	Получение информации о профессиональных намерениях выпускников
11.	Создание раздела на официальном сайте колледжа «Выпускник – 2016»	Постоянно	Е.В. Горелкина С.А. Зубова	Информация о трудоустройстве и профессиональном становлении выпускников.
<b>6. Организация взаимодействия с выпускниками.</b>				
1	Создание Ассоциации выпускников: - разработка положения об Ассоциации - проведение мероприятий в рамках деятельности Ассоциации	До 01.01.2016 г По плану работы Ассоциации	Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А.Шарафутдинова	Деятельность Ассоциации выпускников
2.	Проведение Встреч выпускников	Ежегодно	Е.В. Горелкина С.А. Зубова Г.А.Шарафутдинова	Встречи выпускников. Мониторинг профессиональной деятельности выпускников
3	Создание условий для участия выпускников в научно – практических конференциях, семинарах и других организационно – педагогических мероприятиях колледжа.	Постоянно	С.П. Брагина С.С. Чудинова	Участие выпускников колледжа в организационно – педагогических мероприятиях.