

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
«Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты»

ПРИНЯТО

Советом колледжа

от « 03 » 10 2017г. протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ

Директор



Н.Б.Глебова

Приказ №

от « 04 »

2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальной помощи работникам
ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии
красоты»

Екатеринбург
2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальной помощи работникам ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии с требованиями Постановления Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 года № 708 –ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего профессионального образования Свердловской области», Положением об оплате труда работников ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты» (далее по тексту – Колледж).

1.2. Положение регулирует деятельность колледжа по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи и распространяется на всех работников Колледжа.

1.3. Положение является локальным нормативным актом и утверждается директором Колледжа после его обсуждения на Совете колледжа.

2. УСЛОВИЯ ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, как одной из форм социальной поддержки, предоставляемой работникам Колледжа в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Работодатель вправе, при наличии экономии фонда оплаты труда, оказывать работникам материальную помощь.

2.3. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления. Заявление пишется на имя директора Колледжа с точным указанием причины для выдачи. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о рождении, о смерти, копия свидетельства о браке. В особых случаях заявитель представляет копии подтверждающих документов, таких как кассовые и товарные чеки, копии счетов, медицинские справки, заключение врача, акты о несчастных случаях и др.

2.4. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

2.4.1. Смерть сотрудника или близкого родственника (супруги, дети, родители);

2.4.2. Заболевание сотрудника или его детей дошкольного и школьного возраста;

2.4.3. Рождение ребенка;

2.4.4. Приобретение дорогостоящих лекарств;

2.4.5. Прохождение дорогостоящего медицинского обследования;

2.4.6. Иные уважительные обстоятельства, влияющие на материальное положение сотрудника.

3. РАЗМЕР ОКАЗЫВАЕМОЙ РАБОТНИКАМ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Размер оказываемой материальной помощи определяется директором Колледжа, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

3.2. Материальная помощь может выплачиваться в размере от 1000 до 10 000 рублей.

3.3.1. Материальная помощь в связи со смертью сотрудника или близкого родственника (супруги, дети, родители) выплачивается в размере до 10 000 рублей. Материальная помощь в связи со смертью сотрудника выплачивается близким родственникам работника Колледжа, организующим его похороны Колледжа.

3.3.2. Материальная помощь работнику Колледжа выплачивается в связи с его заболеванием в размере до 8 000 рублей. В случае тяжелого диагноза и острой необходимости возможно неоднократное оказание материальной помощи.

3.3.3. Материальная помощь работнику Колледжа в связи с рождением ребенка выплачивается в размере до 8 000 рублей.

3.3.4. Материальная помощь в связи с приобретением дорогостоящих лекарств, для

лечения сотрудника, выплачивается в размере до 8 000 рублей. При наличии тяжелого диагноза и острой необходимости возможно неоднократное оказание материальной помощи.

3.3.5. Материальная помощь сотруднику колледжа в связи с прохождением дорогостоящего медицинского обследования в связи с его заболеванием, выплачивается в размере до 8 000 рублей.

3.3.6. Материальная помощь в размере до 10 000 рублей, может выплачиваться сотруднику в зависимости от иных уважительных обстоятельств, влияющих на материальное положение сотрудника.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Материальная помощь выплачивается работнику в дни выплаты заработной платы.

4.2. Материальная помощь работникам образовательного учреждения выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

4.3. Настоящее Положение принимается решением Совета Колледжа и вступает в силу со дня утверждения его директором Колледжа.

4.4. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются решением Совета колледжа и утверждаются директором Колледжа.