

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты»

ПРИНЯТО:

Решением Совета Колледжа
«3» 10 2017г.

Протокол № 3



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ СО «Уральский
колледж бизнеса, управления и
технологии красоты»

Н.Б.Глебова

Приказ № 209-29 от «04» 10 2017г

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах компенсационного характера работникам ГБПОУ СО «Уральский колледж
бизнеса, управления и технологии красоты»**

1. Настоящая редакция «Положения о выплатах компенсационного характера работникам ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты» (далее — Положение) разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. М 708—ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

2. Настоящее Положение устанавливает виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и применяется при исчислении выплат компенсационного характера работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты (далее — Колледж).

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Колледжа при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

4. Для работников Колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации), совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) компенсационные выплаты (пособия) при увольнении по соглашению сторон

5. Размеры компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

6. Работникам Колледжа, выплачивается районный коэффициент к заработной плате в размере 1,15 за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР".

7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплаты за увеличение объема работ

устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство предметными (цикловыми) комиссиями. Виды и размеры доплат за увеличение объема педагогической работы определены в Приложении к настоящему Положению. Размеры доплаты за увеличение объема педагогической работы устанавливаются конкретным педагогическим работникам при ежегодной тарификации педагогических работников сроком на новый учебный год с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы — не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

11. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

12. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

12. При расторжении трудового договора по соглашению сторон необходимо учитывать, что работник и работодатель согласились на выдвигаемые друг с другом условия, то есть достигли соглашения. В соглашении возможно предусмотреть выплату денежной компенсации работнику (выходного пособия) и ее размер, а также срок отработки, порядок передачи дел и т.д. (выплата выходного пособия при увольнении по соглашению не является обязательным условием, а ее минимальный и максимальный размер законодательно не установлен).

13. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

15. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

16. Настоящее «Положение о выплатах компенсационного характера работникам ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты» вступает в силу со дня утверждения директором

Приложение к
«Положению о выплатах компенсационного характера работникам ГБПОУ СО «Уральский колледж
бизнеса, управления и технологии красоты»

Размеры доплат за увеличение объема педагогической работы

Вид доплаты	Размер доплаты
За классное руководство группой по очной форме обучения	10% от должностного оклада в месяц за одну учебную группу
За проверку письменных работ по дисциплинам	10% от тарифной ставки за часы педагогической нагрузки по дисциплине
За руководство предметными (цикловыми) комиссиями:	2.000 рублей в месяц фиксированной суммой
За заведование учебными кабинетами и учебными лабораториями	За учебный кабинет 15% от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц За учебную лабораторию 20 % от должностного оклада (тарифной ставки) преподавателя в месяц
За проведение учебных занятий по лекционно—поточной системе	25% от установленной оплаты за проведение 1 педагогического часа.
За проведение учебных занятий преподавателями дисциплины «иностраный язык» при объединении двух подгрупп.	25% от установленной оплаты за проведение 1 педагогического часа.
За проведение учебных занятий по ОПОП углублённого уровня подготовки	15% за часы педагогической нагрузки по дисциплинам и профессиональным модулям учебного плана ОПОП углублённого уровня подготовки