

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты»

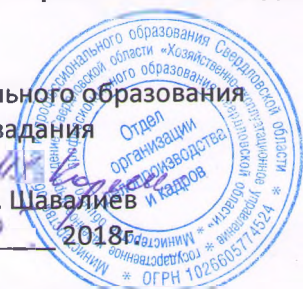
Согласовано:

Отдел профессионального образования
и государственного задания

Начальник отдела

А.Н. Шавалиев

« 03.08.2018г. »



Утверждаю

Директор ГБПОУ СО «Уральский колледж
бизнеса, управления и технологии красоты»

Н.Б. Глебова

2018 г.



Рассмотрено на педагогическом совете
ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса,
управления и технологии красоты»
31 августа 2018г. протокол № 1

**Программа модернизации ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса,
управления и технологии красоты» в целях устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы»**

Программа модернизации ГБПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты» в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018- 2020 годы» (далее Программа) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 5 перечня поручений президента Российской Федерации В.В. Путина от 27. 12.2017г ПР-321 по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов на основе Программы модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы» утверждённой 08.07.2018 г.

Основные направления реализации программы:

1. Развитие проектного управления в колледже в рамках реализации приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (синхронизация системы управления колледжа, целевых показателей, мероприятий в соответствии с нормативными документами Российской Федерации и Свердловской области);
2. Создание условий для функционирования и развития специализированного центра компетенций по эстетической косметологии;
3. Создание условий для аккредитации специализированного центра компетенций по парикмахерскому искусству Союзом «Агенство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров (Ворлдскиллс) Россия»;
4. Создание условий для функционирования и развития центров проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: эстетическая косметология, парикмахерское искусство, администрирование отеля;
5. Обновление кадрового потенциала:
- повышение квалификации по актуальным вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда новым и перспективным специальностям перечня ТОП–

50: 43.02.12Технология эстетических услуг, 43.02.13Технология парикмахерских услуг и 43.02.14 Гостиничное дело

-разработка и участие в совместных проектах с работодателями в области индустрии красоты, дизайна, сферы гостеприимства и предпринимательства по повышению квалификации и профессиональному росту;

6. Изучение потребностей работодателей и работающих граждан, а также представителей других категорий населения – пенсионеров, мигрантов, школьников в образовании по специальностям перечня ТОП – 50 и ТОП - Регион;
7. Актуализация перечня реализуемых программ в соответствии с перечнем ТОП – 50 и списка наиболее востребованных на рынке труда Свердловской области новых и перспективных специальностей, требующих среднего профессионального образования (ТОП – Регион);
8. Устранение кадрового дефицита:
 - привлечение выпускников колледжа, проявивших себя на конкурсах профессионального мастерства;
 - выстраивание новой системы стимулирования и поощрения педагогических работников, в том числе нематериального;
9. Цифровизация специальностей, реализуемых колледжем (увеличение сегмента дистанционного обучения в колледже, повышение квалификации педагогических работников в целях обеспечения преподавания дистанционных курсов
10. Создание новой модели независимой оценки качества подготовки кадров в колледже (расширение участия обучающихся в демонстрационном экзамене как виде государственной итоговой аттестации)

План мероприятий Программы

№ п.п.	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственные за исполнение
1	2	3	4
Задача 1 Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.			
1	Обеспечение функционирования специализированного центра компетенций по эстетической косметологии	25.12.2018г	Сертифицированный эксперт WC
1.1	Разработка нормативно - правовых локальных актов: положений, инструкций, регламентов и др.	25.12.2018г	Сертифицированный эксперт WC Зам. дир. по НМР
1.2	Разработка информационно – методического и программно – методического обеспечения	25.12.2018г	Сертифицированный эксперт WC Зам. дир. по НМР
1.3	Обновление материально – технической базы в соответствии с нормативными требованиями	25.12.2018г	Сертифицированный эксперт WC
1.4	Повышение квалификации преподавателей с учётом современных стандартов и технологий в т.ч. дистанционных	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР

2	Подготовка к аккредитации специализированного центра компетенций по парикмахерскому искусству Союзом «Агенство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров (Ворлдскиллс Россия): подготовка кадров и МТБ и в соответствии с нормативными требованиями, подготовка заявки на аккредитацию	25.12.2019г	Сертифицированный эксперт WC Зам директора по НМР
3	Подготовка к аккредитации специализированного центра компетенций по администрированию отеля Союзом «Агенство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров (Ворлдскиллс Россия): подготовка кадров и МТБ и в соответствии с нормативными требованиями, подготовка заявки на аккредитацию	25.12.2019г	Зам директора по НМР
4	Организация и обеспечение функционирования центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: - эстетическая косметология - парикмахерское искусство - администрирование отеля -предпринимательство	25.12.2018г	Зам дир.по О и РОП Зам директора по НМР
4.1	Разработка нормативно - правовых локальных актов: положений, инструкций, регламентов и др.	25.12.2018г	Зам дир.по О и РОП Зам директора по НМР
4.2	Разработка информационно – методического и программно – методического обеспечения	25.12.2018г	Зам дир.по О и РОП Зам директора по НМР
4.3	Обновление материально – технической базы в соответствии с нормативными требованиями	25.12.2018г	Зам дир.по О и РОП Зам директора по НМР
4.4	Повышение квалификации преподавателей с учётом современных стандартов и технологий в т.ч. дистанционных	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР
5.	Определение порядка финансирования ЦПДЭ в связи с новыми задачами	25.12.2018г	25.12.2018г Главный бухгалтер
Задача 2 Формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по компетенциям: эстетическая косметология, парикмахерское искусство, администрирование отеля, предпринимательство			
6	Организация обучения работников колледжа для получения статуса эксперта с правом проведения и	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР

	оценивания экзамена по стандартам Ворлдскиллс		
7	Организация обучения работников колледжа в Академии Ворлдскиллс	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР
8	Повышения квалификации руководителей колледжа	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР
9	Повышение квалификации управленческой команды колледжа	25.12.2018г	Зам. дир. по НМР
Задача 3 Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ по специальностям: Технология эстетических услуг, Технология парикмахерского искусства, Гостиничное дело, Конструирование, моделирование и технология швейных изделий, а также программ профессиональной подготовки и ДПО в области индустрии красоты и гостеприимства.			
10	Создание инфраструктуры сетевой подготовки	25.12.2018г.	Директор
10.1	Апробация механизма сетевой реализации образовательных программ по специальностям ТОП – 50 и ТОП - Регион	25.12.2018г.	Зам. дир. по НМР
10.2	Создание сетевой площадки дистанционного обучения на базе колледжа по специальностям Технология эстетических услуг, Технология парикмахерского искусства и Конструирование, моделирование и технология швейных изделий»	25.12.2018г.	Зам. дир. по НМР
Задача 4 Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.			
11	Разработка и реализация совместного проекта с НФ развития парикмахерского искусства, декоративной косметики и нейл – арта «Высшая лига чемпионов»	25.12.2018г.	Зам дир.по О и РОП Зам. дир. по НМР
12	Разработка и реализация совместного проекта с ООО «ГРК Евразия» (Рамада).	25.12.2018г.	Зам. дир. по НМР Зав практикой
13	Реализация совместного проекта «Независимая оценка квалификации специалистов индустрии красоты в процессе государственной итоговой аттестации» с АНО «Центр развития образования и сертификации персонала «Универсум» г. Челябинск»	25.12.2018г.	Зам дир.по О и РОП
14	Реализация совместного проекта с Межотраслевым центром развития квалификаций УРФУ» «Разработка и апробация системы оценки качества онлайн-курсов в целях развития академической мобильности обучающихся с использованием онлайн	25.12.2018г.	Зам. дир. по НМР методист

	–курсов» в рамках проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации».		
--	--	--	--

Целевые показатели Программы

№.п.п.	Наименование показателя	Значение целевых показателей реализации программы		
		2018год	2019год	2020год
1	Численность выпускников колледжа, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (приняли участие в чемпионатах «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и /или прошли демонстрационный экзамен, тыс. человек	0.031	0.05	0.06
2	Количество специализированных центров компетенций на базе колледжа, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, единиц	1	2	3
3	Количество профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку по новым и перспективным профессиям и специальностям, ед.	1	1	1
4	Количество выпускников колледжа, обучающихся по программам среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен, тыс. чел. за год	0.025	0.045	0.055
5	Доля руководителей и педагогических работников колледжа, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, в общем числе руководителей и педагогических работников колледжа, осуществляющих подготовку по новым	30	50	100

	ФГОС СПО, %			
6	Количество педагогических работников колледжа, реализующих программы СПО, прошедших подготовку как эксперты демонстрационного экзамена и чемпионатов «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)», тыс. чел. за год	0.012	0.020	0.025
7	Количество участников регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс)», тыс. чел. за год	0.013	0.020	0.030
9	Удельный вес трудоустроившихся выпускников колледжа в первый год после окончания обучения, %	72	74	76